

2024年12月2日
日本システム技術株式会社

従業員持株会、抛出上限口数の引き上げ 並びにキャンペーン実施のお知らせ 新規入会時は100%奨励金を支給

当社は、中長期的な企業価値の向上に向けた人的資本経営の取り組みの一環として、従業員の自社株式保有を促進することにより、従業員一人ひとりの経営参画意識やエンゲージメントを高めるため、従業員持株会の制度改定並びにキャンペーンを実施することを、お知らせいたします。

■概要

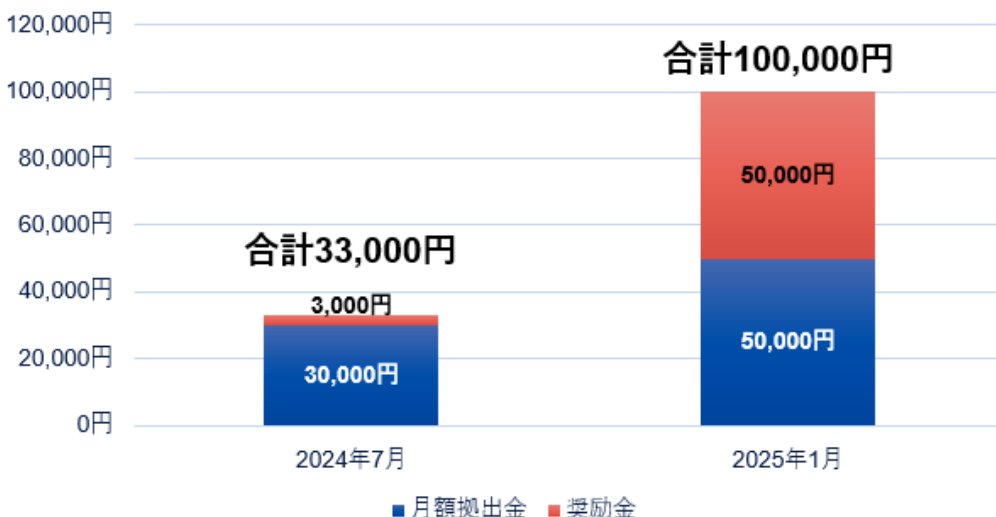
抛出上限口数（月例抛出）：30口から50口に引き上げ[今回引き上げた口数分も奨励金率10%対象]

キャンペーン実施：①新規入会時に100%奨励金[奨励金率90%上乘せ]を支給

②抛出口数引き上げ時に引き上げ後の抛出金額に対して、
50%奨励金[奨励金率40%上乘せ]を支給

※各キャンペーン期間は ①2026年6月受付分まで ②2024年12月受付分まで

従業員持株会に新規入会する場合（最大）



■背景・目的

従業員持株会制度は、毎月の給与から一定額を天引きして自社株式を継続的に購入する制度です。また、福利厚生制度のひとつとして、毎月の拠出金額に対して 10%の奨励金を支給しております。しかし、当社の従業員持株会加入率は、20.52%（2024年6月末時点）と東京証券取引所が2024年1月に公表した2022年度「従業員の持株会加入状況（※）」に記載されている加入率 36.97%から下回っているのが現状です。

当社としては、従業員一人ひとりが今後の持続的な成長を実現する原動力であると捉えており、多くの従業員に対して自社株式の保有を促進することにより、経営参画意識やエンゲージメントを高めることが重要であると考えております。また、福利厚生のさらなる充実によって、従業員の資産形成にも寄与しつつ、当社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に努めて参ります。

※株式会社東京証券取引所「2022年度従業員持株会状況調査結果の概要について」

https://www.jpx.co.jp/markets/statistics-equities/examination/tvdivq0000001xhe-att/employee_2022.pdf

【本件に関するお問い合わせ先】

日本システム技術株式会社

総務人事部 担当：山下、石田

TEL：06-4560-1000

Mail：press@jast.co.jp

URL：<https://www.jast.jp/>

以上